



1 VAKANTIEGELD

SOORTEN VAKANTIEGELD



ENKEL VAKANTIEGELD

Het doorbetaalde loon dat een bediende ontvangt voor de dagen waarop hij of zij vakantie neemt.



DUBBEL VAKANTIEGELD

- Een bijkomende vergoeding bovenop het gewone loon.
- Meestal uitbetaald in de periode waarin de hoofdvakantie valt, mei of juni.
- 92% van het brutoloon.

2 BEREKENING VAKANTIERECHT



- Wordt opgebouwd op basis van de gelijkgestelde prestaties van het vorige kalenderjaar (vakantiedienstjaar).
- Een voltijdse werknemer die een volledig jaar heeft gewerkt, heeft in principe recht op 20 wettelijke vakantiedagen in een 5-dagenweek. Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht pro rata berekend.



WETTELIJK VERLOF = 4 KALENDERWEEKEN

- Bepaalde afwezigheden (bv. ziekte, moederschapsrust, arbeidsongeval) worden gelijkgesteld voor de opbouw van het recht, andere niet (bv. niet-betaalde afwezigheid, onwettige afwezigheid, ...).



OPGELET: bij het verminderen van het aantal werkuren van het arbeidsregime wordt het verlofrecht beperkt. (bv. voltijdse werknemer die deeltijds gaat werken)

3 VERTREKVAKANTIEGELD BIJ UIT DIENST



Bij uitdiensttreding ontvangt de werknemer:

- Enkel vertrekvakantiegeld voor de niet opgenomen verlofdagen.
- Dubbel vertrekvakantiegeld.

Dit wordt berekend op:

- Het lopende vakantiejaar.
- De opgebouwde rechten voor het volgende vakantiejaar.



4 VAKANTIEATTEST



Bij uitdiensttreding moet een vakantieattest worden afgeleverd met vermelding van:

- ✓ Opgenomen vakantiedagen
- ✓ Uitbetaald vertrekvakantiegeld
- ✓ Vakantierechten voor de nieuwe werkgever

5 VERREKENING BIJ NIEUWE WERKGEVER



Wanneer een werknemer met een vakantieattest in dienst komt, worden de bedragen vermeld op het vakantieattest verrekend.

- Op het enkel vakantiegeld wanneer de werknemer zijn resterende wettelijke vakantiedagen opneemt.
- Op het dubbel vakantiegeld dat doorgaans wordt uitbetaald in mei of juni.

Hierdoor kan het uitbetaalde vakantiegeld lager uitvallen dan verwacht.

PRAKTISCHE WEEJTJES



Vakantierechten worden opgebouwd op basis van de prestaties van het voorgaande kalenderjaar.



Dubbel vakantiegeld wordt meestal uitbetaald in mei of juni.



Een vakantieattest is verplicht en essentieel voor de nieuwe werkgever.



De verrekening voorkomt een dubbele uitbetaling van vakantiegeld.



Heb je vragen over vakantiegeld, vakantieattesten of verrekeningen? Neem contact op met je payrollconsulent.