

VAKANTIEGELD- en RECHTEN

ARBEIDER



1 VAKANTIEGELD



Het vakantiegeld wordt uitbetaald via de vakantiecheque door:

- De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV)
- Of een bevoegde vakantiekas

2 UITBETALING



- De uitbetaling omvat 15,38% van het brutojaarloon aan 108%:
 - Enkel vakantiegeld: compenseert de onbetaalde verlofdagen bij opname
 - Dubbel vakantiegeld: een bijkomende vergoeding.
- De uitbetaling gebeurt doorgaans tussen mei en juni.

3 FINANCIERING



Het vakantiegeld van de arbeiders wordt gefinancierd door werkgeversbijdragen op het brutoloon van de arbeider aan 108%. Sinds 1 januari 2018 bedragen deze werkgeversbijdragen 15,84%:

- een trimestriële bijdrage van 5,57% via de patronale lasten
- een jaarlijkse bijdrage van 10,27%.

Deze afrekening krijg je doorgaans eind maart.



LET OP: niet voor werkgevers in de bouwsector, dit is al opgenomen in de hogere patronale lasten.

4 OPBOUW VAN VAKANTIEMRECHTEN



- Wordt opgebouwd op basis van de gelijkgestelde prestaties van het vorige kalenderjaar (vakantiedienstjaar).
- Een voltijdse werknemer die een volledig jaar heeft gewerkt, heeft in principe recht op 20 wettelijke vakantiedagen in een 5-dagenweek. Voor deeltijdse werknemers wordt dit recht pro rata berekend.



WETTELIJK VERLOF = 4 KALENDERWEEKEN

- Bepaalde afwezigheden (bv. ziekte, moederschapsrust, arbeidsongeval) worden gelijkgesteld voor de opbouw van het recht, andere niet (bv. niet-betaalde afwezigheid, onwettig afwezig, ...).



OPGELET: bij het verminderen van het aantal werkuren van het arbeidsregime wordt het verlofrecht beperkt. (bv. voltijdse werknemer die deeltijds gaat werken)

5 VERLOFCHEQUE



Document dat de arbeider ontvangt eind mei en dat aanduiding geeft van het verlofrecht, alsook het uitbetaalde bedrag aan vakantiegeld.

Een elektronische versie hiervan kan de arbeider ook terugvinden op de website van de RJV, of de betrokken vakantiekas.

WEETJES



Voor arbeiders wordt geen vertrekvakantiegeld berekend zoals bij bedienden.



Een wijziging van werkgever heeft in principe geen invloed op de toekomstige uitbetaling van het vakantiegeld.