



1 EERSTE CHECK → MOGELIJK BUDGET

- Eindejaarspremie
- Brutoloon moet boven baremaloon liggen



2 LOONRUIL OP BRUTOLOON

- Fietslease omrekenen naar loonruil
- Budget neutraal
- Fietsruil = bedrag fietslease. Exclusief patronale lasten (percentage verschillend per sector)



3 LOONRUIL OP EINDEJAARSPREMIE

- Budget neutraal
 - Niet bij elke sector mogelijk
- Check regeling binnen sector



4 FISCAAL ASPECT

Op einde van het jaar → jaarbedrag op fiche van werknemer

Voordeel voor werknemer →

- Fietsvergoeding voor werknemer
- Geen afhouding voordeel-alle-aard (mits minimaal 20% woon-werkverkeer met fiets)
- Volledig onderhoudscontract en pechverhelping mogelijk

Voordeel voor werkgever →

- Leuke en gezonde manier om een extra te geven aan de werknemer



5 TIPS

- Vergeet geen fietspolicy op te maken
- Goede uitdienstregeling vermelden

TO DO NA FIETSLEASE

- Fietspolicy opmaken



- Sectorregeling checken



- Loonruil berekenen



- Communiceren naar werknemer



- Jaarbedrag op fiche voorzien

