



1

## BASISIDEE?



Een tijdelijke aanpassing van de automatische loonindexering in 2026 en 2028 (dus van de verhoging van lonen, pensioenen en uitkeringen door inflatie).

2

## WAAROM BESTAAT DE CENTENINDEX?



De overheid wil:

- loonkosten onder controle houden
- concurrentiepositie van bedrijven beschermen
- de begroting ondersteunen.

3

## HOE WERKT DE CENTENINDEX CONCREET?

1

### Plafond op de indexering



- Tot €4.000 bruto loon/maand: volledige indexering zoals vroeger
- Boven €4.000 bruto: beperkte indexering (niet op het volledige bedrag)
- Het deeltijds loon wordt omgerekend naar voltijds equivalent, om te bepalen of de grens van 4 000 euro overschreden wordt.

2

### Vast bedrag in plaats van percentage



Bij hogere lonen krijg je geen stijging op je volledige loon, maar een soort "vast bedrag" gebaseerd op die €4.000.

Voorbeeld (bij 2% index):

- Loon €3.000 → +€60 (normaal)
- Loon €5.000 → +€80  
(2% van €4.000, niet van €5.000)

3

### Resultaat



- Lagere verhoging voor hogere lonen
- Beschermt loonkosten en overheidsfinanciën.

4

## LOONMATIGINGSBIJDRAGE?



Naast de afgetopte indexatie moet de werkgever een extra tijdelijke RSZ bijdrage betalen.

5

## CIJFERVOORBEELD

| Loon        | Index 2 %                                                                     | Indexatie 2,2 %                                                                      | Indexatie 1% en 1,5%                                                                                                                                                              |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.000 euro | $10.000 * 2\% = 10.080 \text{ euro}$<br>$4000 * 2\% = 80$<br>$6000 * 2\% = 0$ | $10.000 * 2,2\% = 10.100 \text{ euro}$<br>$4000 * 2\% = 80$<br>$10.000 * 0,2\% = 20$ | $10.000 * 1\% = 10.040 \text{ euro}$<br>$4000 * 1\% = 40$<br>$6000 * 0\% = 0$<br><hr/> $10.040 * 1,5\% = 10.130,20 \text{ euro}$<br>$4000 * 1\% = 40$<br>$10.040 * 0,5\% = 50,20$ |